

# **REGLEMENT BESTUUR EN TOEZICHT**

Stichting voor Christelijk  
Voortgezet Onderwijs te  
Woerden

februari 2008

## 1 PREAMBULE

Overwegende dat:

- het bestuur na een uitgebreide analyse heeft besloten om het huidige bestuursmodel van “toezichthoudend besturen” met ingang van 1 augustus 2008 om te zetten in een Raad van Toezicht model. Het bestuur en de centrale directie hebben hierbij vastgesteld dat de randvoorwaarden zijn vervuld om een dergelijke stap te motiveren;
- de Raad van Toezicht haar grondslag heeft op basis van artikel 3 van de statuten van de stichting;
- de stichting wordt bestuurd door een College van Bestuur dat bestaat uit twee personen;
- het bestuur en de centrale directie de afgelopen vijf jaar in goed overleg en vertrouwen de facto op deze wijze hebben gefunctioneerd en dat de Raad van Toezicht deze werkwijze structureel en de jure wenst voort te zetten;
- de ontwikkelingen binnen de stichting, als mede de maatschappelijke veranderingen vragen om de werkwijze van de Raad van Toezicht en de relatie tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur nader te omschrijven en te formaliseren in aanvulling op hetgeen in de statuten is vastgelegd;
- de Raad van Toezicht behoefte heeft om haar werkwijze in een reglement vast te leggen. Het reglement voorziet in de verhouding met het College van Bestuur en legt het samenspel en het evenwicht tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur vast met als doel het functioneren van beide organen verder te optimaliseren.

## 2 INLEIDING

De bepalingen over het besturen van de stichting en het toezicht zijn vastgelegd in de statuten van de stichting. Dit Reglement Bestuur en Toezicht is een nadere uitwerking van deze statuten.

## 3 BEGRIPSBEPALINGEN

### *Artikel 1*

- |  |   |
|--|---|
| a) Stichting                                 | de Stichting voor Christelijk Voortgezet Onderwijs te Woerden         |
| b) Statuten                                  | de statuten van de stichting  |
| c) College van Bestuur/<br>Centrale Directie | het bestuur van de stichting als bedoeld in artikel 7 van de statuten |
| d) Raad van Toezicht                         | de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 11 van de statuten        |
| e) Medezeggenschapsraad                      | Raad zoals bedoeld in de Wet Medezeggenschap op Scholen               |

## 4 COLLEGE VAN BESTUUR

### *Artikel 2*

#### **Taken en bevoegdheden College van Bestuur**

- 1) Aan het College van Bestuur behoort de bevoegdheid tot regeling en bestuur van de stichting en de instellingen, voor zover deze niet statutair of bij reglement aan de Raad van Toezicht zijn opgedragen.
- 2) Vaststellen van schoolbreed beleid op de volgende beleidsterreinen:
  - Identiteit
  - Onderwijs
  - Personeel
  - Financiën
  - Materieel
  - Huisvesting
  - Kwaliteitszorg
  - PR en communicatie
- 3) Het College van Bestuur maakt door middel van een strategisch beleidsplan, voorafgaand aan een meerjarige planperiode, bekend aan de Raad van Toezicht, welke beleid op stichtingsniveau zij wil voeren.

### *Artikel 3*

#### **Werkwijze College van Bestuur**

- 1) De leden van het College van Bestuur kunnen een portefeuilleverdeling overeenkomen. Bij portefeuilleverdeling of indien een wijziging in de portefeuilleverdeling wordt vastgesteld, dan worden de Raad van Toezicht en de Medezeggenschapsraad daarover geïnformeerd.
- 2) Het College van Bestuur draagt collectieve verantwoordelijkheid voor de door het college genomen besluiten, ongeacht de overeengekomen portefeuilleverdeling.
- 3) Besluitvorming door het College van Bestuur vindt plaats op basis van consensus. Kan het College van Bestuur niet op basis van consensus besluiten dan keert het voorstel de eerstvolgende vergadering terug. Indien het College van Bestuur dan nog geen consensus heeft bereikt beslist de voorzitter. In een dergelijke situatie wordt de Raad van Toezicht geïnformeerd.

#### *Artikel 4*

Tenminste tweemaal per jaar voert het College van Bestuur overleg met de Medezeggenschapsraad.

## **5 RAAD VAN TOEZICHT**

#### *Artikel 5*

##### **Taken en bevoegdheden Raad van Toezicht**

- 1) De Raad van Toezicht richt zich op, conform vigerende wetgeving – hierna te noemen 'bij wet' – bij de vervulling van haar taak naar het belang van de stichting. Zij heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting en de met haar verbonden rechtspersonen.
- 2) De Raad van Toezicht adviseert het College van Bestuur gevraagd en ongevraagd.
- 3) De Raad van Toezicht fungeert als een raad met gezamenlijke verantwoordelijkheid zonder mandaat en onafhankelijk van bij de stichting betrokken deelbelangen.
- 4) De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de leden van het College van Bestuur en stelt de arbeidsvoorwaarden vast van het College van Bestuur. Besluitvorming hiertoe vindt plaats met volstreekte meerderheid van stemmen.

#### *Artikel 6*

##### **Profiel van de Raad van Toezicht**

- 1) De Raad van Toezicht dient in overleg met het college van Bestuur een van zichzelf gewenst profiel op te stellen.
- 2) De Raad van Toezicht dient periodiek het vastgelegde profiel te evalueren en daaruit zijn conclusies te trekken voor eigen samenstelling, grootte, taken en werkwijze. De profielschets ligt ter inzage op het kantoor van de stichting.

#### *Artikel 7*

#### **Samenstelling van de Raad van Toezicht**

- 1) De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden, waaronder een voorzitter en een vice-voorzitter. De Raad van Toezicht streeft ernaar dat in de raad de deskundigheden zijn vertegenwoordigd die voor de stichting relevant zijn.
- 2) Tenminste één lid van de Raad van Toezicht is ten tijde van zijn benoeming ouder of verzorger van een leerling van de school.
- 3) De Raad van Toezicht streeft naar een evenwicht in seksen.
- 4) De Raad van Toezicht dient zodanig te zijn samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en het College van Bestuur onafhankelijk en kritisch opereren. Een lid van de Raad van Toezicht met een tegenstrijdig belang meldt dit terstond aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.
- 5) De leden van de Raad van Toezicht treden volgens een door de Raad van Toezicht schriftelijk vast te stellen rooster af. Daarbij geldt als uitgangspunt dat zo weinig mogelijk leden van de Raad van Toezicht tegelijkertijd aftreden.
- 6) Tussentijds aftreden van een lid van de Raad van Toezicht kan geboden zijn bij onvoldoende functioneren, structureel verschil van inzicht, onverenigbaarheid van belangen of indien zijn integriteit in het geding is. Bij de beoordeling of een dergelijke situatie zich voordoet, is het oordeel van de overige leden van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur van betekenis.

#### *Artikel 8*

#### **Benoeming van de Raad van Toezicht**

- 1) De benoeming van leden van de Raad van Toezicht vindt plaats op basis van een door de Raad van Toezicht vastgesteld profiel, zoals bedoeld in artikel 11 van de statuten van de stichting.
- 2) De Raad van Toezicht stelt een Benoemings Advies Commissie (BAC) in, bestaande uit: twee leden van de Raad van Toezicht, één lid van het College van Bestuur, twee ouders namens de oudergeleding van de Medezeggenschapsraad. De volgende procedure wordt gevolgd:
  - (a) de Raad van Toezicht stelt een advertentie op;
  - (b) de BAC selecteert de kandidaten;

- (c) de BAC voert gesprekken met kandidaten en doet een gemotiveerde voordracht aan de Raad van Toezicht op basis van volstrekte meerderheid van stemmen;
  - (d) de Raad van Toezicht besluit op basis van de voordracht.  
Indien de BAC onder c niet tot een voordracht komt dan wel indien de Raad van Toezicht negatief besluit onder d, start de procedure opnieuw bij a.
- 3) De voorzitter voert tweejaarlijks en bij herbenoeming een voortgangsgesprek met de leden van de Raad van Toezicht.
  - 4) De vice-voorzitter vervangt de voorzitter bij diens afwezigheid en voert tweejaarlijks en bij herbenoeming een voortgangsgesprek met de voorzitter van de Raad van Toezicht.

#### *Artikel 9*

##### **Honorering van de Raad van Toezicht**

- 1) De honorering, wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld en gepubliceerd in het jaarverslag;
- 2) De honorering en andere overeengekomen voorwaarden als onder andere de datum van ingang van het lidmaatschap van de Raad van Toezicht, worden tussen de stichting en de individuele leden van de Raad van Toezicht per brief vastgelegd.

#### *Artikel 10*

##### **Werkwijze Raad van Toezicht**

- 1) De raad is een collegiaal functionerend orgaan dat collectief besluiten neemt, waarop de leden zowel collectief als individueel aanspreekbaar zijn.
- 2) Over de uitvoering van de taken legt de raad intern en extern verantwoording af door middel van het publiceren van een jaarverslag.
- 3) De raad evalueert zijn eigen functioneren.
- 4) De Raad van Toezicht stelt, in overleg met het College van Bestuur, een beleids- en verantwoordingscyclus en een toetskader op.
- 5) Het College van Bestuur voorziet in een secretariaat ten behoeve van de Raad van Toezicht.

#### *Artikel 11*

##### **Benoeming College van Bestuur**

- 1) De benoeming van leden van het College van Bestuur vindt plaats op basis van een door de Raad van Toezicht vastgesteld profiel, zoals bedoeld in artikel 7 en 8 van de statuten van de stichting.
- 2) De Raad van Toezicht stelt een Benoemings Advies Commissie (BAC) in, bestaande uit vertegenwoordigers vanuit de Raad van Toezicht, College van

Bestuur, locatiedirecteuren en de Medezeggenschapsraad. De BAC voert gesprekken met kandidaten en doet een voordracht aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht besluit over de benoeming.

#### *Artikel 12*

#### **Werkingsduur**

- 1) Dit Reglement Bestuur en Toezicht treedt in werking op 1 augustus 2008 en geldt voor onbepaalde tijd, onverlet de bevoegdheid van de Raad van Toezicht tot intrekking of wijziging van dit reglement, gehoord hebbende het College van Bestuur.
- 2) Het functioneren van dit reglement wordt regelmatig geëvalueerd door de Raad van Toezicht in samenspraak met het College van Bestuur, en wel voor de eerste maal één jaar na inwerkingtreding.

#### *Artikel 13*

#### **Vertrouwelijkheid**

Het lid van de Raad van Toezicht zal alle informatie en documentatie die hij in het kader van zijn toezichthoudende functie verkrijgt als strikt vertrouwelijk behandelen en niet buiten de Raad van Toezicht en het College van Bestuur openbaar maken, ook niet na zijn aftreden.

#### *Artikel 14*

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het College van Bestuur, gehoord de Raad van Toezicht.